

Contemporary Analytical Agency, LLC
Gagarinsky per. 25, 2nd floor
Moscow, 119034, Russia
info@caa.moscow
+7 (495) 114-54-95
<http://caa.moscow/>



ООО «Современное Аналитическое Агентство»
119034, г. Москва, Гагаринский пер.,
д. 25, этаж 2
info@caa.moscow
+7 (495) 114-54-95
<http://caa.moscow/>

«Утверждаю»

Исполнительный директор

ООО «Современное аналитическое агентство»

Н.Е. Петров

Handwritten signature of N.E. Petrov
«19» *август* 2019 г.

ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

г. Москва
2019 год



1. Общие положения

Соблюдение прав человека является неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры. Мы уважаем и поддерживаем права человека в нашей сфере деятельности.

Наша политика в отношении прав человека включает признание следующих документов:

- Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных Наций;
- Основные Конвенции Международной организации труда (МОТ);
- Принципы Глобального договора Организации Объединенных Наций.

На наш взгляд, защита прав человека возможна только тогда, когда мы понимаем права человека, осознаем ущерб от злоупотребления и знаем, как управлять рисками и возможностями для улучшения условий людей, на которых мы воздействуем в ходе нашей деятельности, управления и цепочки взаимодействия. Мы несем ответственность за повышение осведомленности наших сотрудников о вопросах, связанных с правами человека, и призываем их обеспечить свою защиту.

2. Ключевые пункты

2.1. Отказ от принудительного или подневольного и детского труда

ООО «СОО» (далее – Общество) отказывается от использования любой формы принудительного или подневольного труда (в соответствии с определением данного термина в конвенции МОТ №29) и не конфискует денежные средства или документы, удостоверяющие личность, в начале трудовых взаимоотношений с целью удержания работников против их воли.

Общество соблюдает права ребенка и отказывается от использования детского труда согласно определению данного термина в соответствии с действующим законодательством в стране, где осуществляется деятельность, и ни в коем случае не привлекает работников, которые не достигли минимального возраста, установленного Конвенцией МОТ №138.

2.2. Уважение к разнообразию и недопущение дискриминации

Общество отвергает любую форму дискриминации и стремится к обеспечению уважительного отношения к своим сотрудникам и потенциальным работникам в аспекте равнопредставленности, а также к созданию равных возможностей, как в начале трудовых отношений, так и на каждом этапе работы.

2.3. Свобода создания ассоциаций и заключения коллективных договоров.

Общество признает право своих сотрудников на формирование и участие в организациях, направленных на защиту и поддержку их интересов, и не влияет на принимаемые ими решения. Общество также признает их право на то, чтобы их интересы представляли (в рамках различных рабочих подразделений) профсоюзы или другие лица, избранные в соответствии с законодательством и практикой, действующей на территории Российской Федерации.

Общество признает важность коллективных договоров как привилегированного инструмента для определения договорных условий работы своих сотрудников, а также для регулирования отношений между руководством и профсоюзами.



2.4. Охрана труда и безопасность.

Общество ответственно относится к обеспечению высокого уровня охраны труда и безопасности на рабочем месте.

Общество поддерживает распространение и укрепление культуры безопасности путем повышения осведомленности о рисках и воспитывает ответственное отношение у всех своих сотрудников, в том числе посредством передачи информации и обучения.

Общество стремится сохранять здоровье и обеспечивать безопасность своих работников, а также интересы других заинтересованных сторон, в частности, за счет использования превентивных мер.

2.5. Честные и благоприятные условия труда.

В целях обеспечения достойных и благоприятных условий труда Общество отвергает любую форму оскорблений, физического насилия, словесных оскорблений, сексуальных домогательств или психологического воздействия, угроз или запугивания на рабочем месте. При формировании вознаграждения учитываются принципы честной оплаты труда и выплаты равного вознаграждения для мужчин и женщин за работу одинаковой ценности и сложности на основании объективной оценки труда исходя из объема работ, которые должны быть выполнены (Конвенция МОТ №100).

Минимальная заработная плата, которую получают сотрудники Общества, не может быть ниже минимального уровня, установленного в коллективных трудовых соглашениях и законодательных нормах, действующих в каждой стране, в соответствии с положениями конвенций МОТ.

Общество также признает важность профессиональной ориентации и обучения для развития трудовых ресурсов и навыков сотрудников путем совершенствования форм вовлеченности и участия сотрудников и их представителей.

3. Внесение изменений

Мы непрерывно работаем с нашими сотрудниками и менеджерами, чтобы гарантировать их информированность относительно своих прав и воздействия, которое может иметь наша деятельность, в плане защиты прав человека и связанные с ним вопросы. При необходимости, мы проводим оценку рисков. Кроме того, данное заявление, также, как и другие политики Общества, включает подробные и конкретные вопросы по правам человека, которые будут пересматриваться и постоянно совершенствоваться в целях обеспечения надлежащего осуществления в рамках наших управленческих процессов и процедур. Для решения проблем, связанных с эффективным внедрением и соответствующим правоприменением, мы рекомендуем сотрудникам связаться либо с их непосредственным руководителем, либо с нашим Исполнительным директором Общества.